



Comune di Ramacca

Città Metropolitana di Catania

Determinazione n° 94 del 14/06/2019

1 AREA - AFFARI ISTITUZIONALI E AMMINISTRATIVI

Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"

OGGETTO: APPROVAZIONE BANDO DI SELEZIONE INTERAMENTE RISERVATA AI LAVORATORI SOCIALMENTE UTILI IN SERVIZIO PRESSO IL COMUNE DI RAMACCA PER LA COPERTURA DI N. 5 POSTI CATEGORIA "A" PROFILO PROFESSIONALE "OPERATORE POLIFUNZIONALE OPERAIO" A TEMPO INDETERMINATO PART-TIME (24 ORE SETTIMANALI).

VISTE:

- *la deliberazione di Giunta Municipale n. 83 del 07/11/2017*, con la quale questa Amministrazione si è impegnata a finanziare la stabilizzazione per i 5 lavoratori "LSU" in forza all'Ente con contratto a tempo indeterminato che, tenuto conto del contributo riconosciuto dal comma 5 dell'art. 11 L.R. 8/2017 pari all'importo dell'assegno di utilizzazione in ASU per ogni lavoratore, non potrà superare le dodici ore settimanali dovendo garantire un compenso non inferiore a quello percepito in qualità di lavoratore socialmente utile, salvo ulteriore finanziamento da storicizzare a carico della Regione o del Bilancio dell'Ente;
- *la deliberazione di Giunta Municipale n. 104 del 29/12/2017*, con la quale è stata data prosecuzione lavorativa per i lavoratori LSU di questo Comune, biennio 2018/2019, ex Fondo Nazionale;
- *la deliberazione della Giunta Municipale n°112 del 28.11.2018* avente ad oggetto: "Attuazione dell'art. 3 della Legge Regione Sicilia n. 27 del 29/12/2016, pubblicata nella G.U.R.S. - Disposizioni in materia di autonomie locali e per la stabilizzazione del personale precario", (Norme sulla stabilizzazione dei precari delle autonomie locali) della Legge Regionale n. 8 del 08/05/2018, pubblicata nella G.U.R.S. (Supplemento ordinario) dell'11/05/2018, e dell'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017. Circolare Dipartimento Regionale delle Autonomie Locali, prot. n. 16042 del 5 novembre 2018, 26 della Legge Regionale 8 maggio 2018, n. 8". Rideterminazione Dotazione Organica. Approvazione Piano triennale del fabbisogno di personale 2018/2020. Approvazione criteri di selezione;

Preso atto della nota del Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'Orientamento, dei servizi e delle attività formative, prot. n. 23381 del 5 luglio, introitata nel n/s protocollo al n.

12310 del 09/07/2018, con la quale il suddetto Dipartimento ha trasmesso la propria nota prot. n. 9500 del 26 marzo 2018, relativa al processo di stabilizzazione dei n. 5 LSU di questo Comune e avente ad oggetto: “L.R. 9 maggio 2017, n. 8, art. 11, comma 5 – Richiesta finanziamento. Comunicazione avvio del procedimento istruttorio”;

Vista l’ulteriore nota da parte del suddetto Dipartimento regionale introitata al prot. dell’Ente al nr. 10155 del 04/06/2019 relativa all’ammissibilità della richiesta di finanziamento inoltrata da questo Comune;

Dato atto che la stabilizzazione dei n. 5 LSU avverrà a tempo indeterminato e parziale – 24 ore settimanali il cui onere graverà in parte sul Bilancio della Regione Siciliana, giusta quanto previsto dal comma 5 dell’art. 11 della L.R. 8/2017 per la quota relativa al sussidio oggi percepito dai lavoratori e per la restante spesa sarà a carico del Bilancio dell’Ente, utilizzando le risorse assunzionali delle cessazioni del triennio 2016/2018;

Vista la deliberazione della Giunta Municipale n° 102 del 12.11.2018, con la quale è stata approvata la ricognizione annuale per la verifica delle eccedenze di personale ai sensi dell’art.33 del D.L.vo n°165/2001, come modificato dell’art.16 della legge n° 183/2011, per l’anno 2018;

Vista la deliberazione della Giunta Municipale n° 25 del 13.02.2018, con la quale è stato approvato il piano triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2018-2020 e piano occupazionale 2018;

Vista la deliberazione della Giunta Municipale n° 67 del 26.07.2016, con la quale è stato approvato il piano delle azioni positive triennio 2016/2018 ex art.48 D.L.vo 11.04.2006 n° 198 – approvazione Codice delle pari opportunità tra uomo e donna;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 18 del 02/04/2019 con la quale si è provveduto all’approvazione del Bilancio annuale 2019 ed il Bilancio pluriennale 2019/2021;

Vista la Determinazione Sindacale n. 03 del 28/05/2019, con la quale la sottoscritta è stata nominata Responsabile della 1^ Area “Affari Istituzionali e Amministrativi” attribuendole contestualmente le funzioni dirigenziali ex art. 107 del D.Lgs. 267/2000;

Visto l’art. 91 del T.U.E.L., approvato con [D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267](#);

Visto il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Regioni - Autonomie locali ed il relativo sistema di classificazione professionale del personale;

Considerato che, in relazione a quanto disposto con la sopra citata normativa e con la deliberazione di Giunta n. 112 del 28.11.2018 necessita provvedere all’avvio dell’iter previsto per la copertura, a tempo indeterminato, part – time (24 ore), di n. 5 posti di categoria di accesso “A”, con profilo professionale “Operatore Polifunzionale Operaio” riservato ai Lavoratori Socialmente Utili in servizio presso il Comune di Ramacca che, alla data del 31 dicembre 2016, risultano impegnati nelle attività di lavori socialmente utili, finanziati con fondi a carico del Fondo sociale occupazione formazione di cui all’art. 78 della legge 23 dicembre 2000, n. 388, beneficiari delle convenzioni stipulate fino al 2016 tra il Ministero del Lavoro e l’Amministrazione regionale ai sensi dell’art. 78, commi 2 e 3, della predetta legge che sono transitati, con decorrenza 1 gennaio 2018, nel bacino dei lavori socialmente utili finanziato con fondi a carico del bilancio regionale;

Dato atto che la Commissione esaminatrice sarà composta dal Responsabile di Posizione Organizzativa della 4^Area “Gestione del Territorio” ing. Salvatore Consoli e dai geom. Salvatore Mogavero ed Emanuele Malgioglio. Fungerà da segretario verbalizzante il geom. Salvatore Sottosanti;

Visto l'allegato schema di Bando e relativo schema di domanda di partecipazione, a tal uopo predisposto, con il quale vengono fissate le modalità di svolgimento della procedura, in esito a quanto previsto dal Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione del Commissario Straordinario n. 54 del 26/04/2006 e ss.mm.ii. e dalle norme vigenti in materia;

Dato atto che, relativamente alle forme di pubblicità, è stato previsto che si dovrà procedere alla pubblicazione dell'avviso, a cui è allegato lo schema di domanda di partecipazione, all'Albo Pretorio del Comune fino al 21/06/2019;

Visto il D.Lgs del 18/08/2000 n. 267 e ss.mm.ii;

Visto il D.Lgs n. 165 del 30/03/2001 e ss.mm.ii;

Viste LL.RR. 85/95 e 16/2006 e ss.mm.ii;

Vista la Legge Regionale 20/01/2014 n. 5 e ss.mm.ii;

Visto il D.Lgs n. 75/2017;

Vista la L.R. n. 8/2018

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento Comunale degli Uffici e Servizi;

DETERMINA

- 1) Di approvare, in ordine alle premesse, l'allegato **“BANDO DI SELEZIONE INTERAMENTE RISERVATA AI LAVORATORI SOCIALMENTE UTILI IN SERVIZIO PRESSO IL COMUNE DI RAMACCA PER LA COPERTURA DI N. 5 POSTI CATEGORIA “A” PROFILO PROFESSIONALE “OPERATORE POLIFUNZIONALE OPERAIO” A TEMPO INDETERMINATO PART-TIME (24 ORE SETTIMANALI)”**.
- 2) Dare atto che la Commissione sarà composta come segue:
- 3) Di dare atto che la presente determinazione:
 - va pubblicata all'Albo Pretorio on line di questo Ente per 30 (trenta) giorni consecutivi;
 - va inserita nel registro delle determinazioni, tenuto presso l'U.O. Segreteria e disponibile per la pubblica visione e che sarà pubblicata sul sito di quest'Amministrazione all'indirizzo: www.comune.ramacca.ct.it.

Il Responsabile del Procedimento f.to: Dott.ssa Giuseppa Santagati

Ramacca, 14/06/2019

Il Responsabile dell'Area
SANTAGATI GIUSEPPA / ArubaPEC S.p.A.

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale